



GIANO S.R.L.



Finanziato
dall'Unione europea
NextGenerationEU



ANPAL
Agenzia Nazionale Politiche Attive del Lavoro

GOL
Garanzia Occupabilità Lavoratori

Prot. 11 del 22/01/2024

REGIONE SICILIANA

**Assessorato Regionale dell'istruzione e della Formazione Professionale
Dipartimento Regionale della Formazione Professionale**

**Avviso Pubblico n. 3/2022 PAR GOL Sicilia – Programma Garanzia Occupabilità dei Lavoratori
finanziato nell'ambito del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (P.N.R.R.), Missione 5
“Inclusione e coesione” Componente 1 “ Politiche per il Lavoro”**

**Riforma 1.1 “Politiche Attive del Lavoro e Formazione” finanziato dall'Unione europea - Next
Generation EU Aggiornamento del Catalogo regionale dell'offerta formativa per la realizzazione
di percorsi formativi upskilling e reskilling mirati al rafforzamento dell'occupabilità in Sicilia
attraverso il reinserimento lavorativo, l'aggiornamento e
la riqualificazione dei lavoratori lontani dal mercato del lavoro**

SOGGETTO PROPONENTE

Giano S.r.l.

Via Torquato Tasso 135 Piazza Armerina (EN)

AVVISO PUBBLICO PER LA RICERCA, LA SELEZIONE ED IL RECLUTAMENTO DI PERSONALE DOCENTE

VISTO

- Il D.D.G. n. 1873 del 23/12/2022, Approvazione Avviso pubblico n. 3/2022 per l'attuazione del Programma Garanzia Occupabilità dei Lavoratori (GOL) da finanziare nell'ambito del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR), Missione 5 “Inclusione e coesione”, Componente 1 “ Politiche per il Lavoro”, Riforma 1.1 “Politiche Attive del Lavoro e Formazione”, finanziato dall'Unione europea — Next Generation EU - Aggiornamento del Catalogo Regionale dell'offerta formativa per la realizzazione di percorsi formativi Upskilling e Reskilling mirati al rafforzamento dell'occupabilità in Sicilia attraverso il reinserimento lavorativo, l'aggiornamento e la riqualificazione dei lavoratori lontani dal mercato del lavoro;
- il successivo D.D.G. n.77 del 02/02/2023 di rettifica, modifica dell'Allegato 3 - Elenco degli standard per la progettazione formativa e dell'Allegato 4 - Domanda di inserimento al Catalogo dei soggetti esecutori e differimento dei termini di apertura della piattaforma dell'Avviso pubblico n. 3/2022 per l'attuazione del Programma Garanzia Occupabilità dei Lavoratori (GOL), della Regione Siciliana;
- Il D.D.G. n. 768 del 30/07/2021 “Decreto di Aggiornamento dell'Albo Regionale ai sensi dell'art.15, comma 6, della Legge Regionale 14 dicembre 2019” e relativi allegati;



GIANO S.R.L.



Finanziato
dall'Unione europea
NextGenerationEU



ANPAL
Agenzia Nazionale per le Politiche Attive del Lavoro

GOL
Generazione Occupabilità Laureati

- Il D.D.G. n. 1250 del 22/12/2020 “Aggiornamento Elenco degli Operatori della Formazione Professionale, ai sensi del secondo periodo comma 2, art.5 della L.R. 10/2018”;

CONSIDERATO

che **Giano S.r.l.**, è tenuta a gestire in proprio le attività del Programma GOL di cui l' Avviso Pubblico n.3/2022, mediante il ricorso alla procedura ad evidenza pubblica di reclutamento del personale docente, non in organico;

che **Giano S.r.l.**, a tutela dei livelli occupazionali e di quanto previsto dal CCNL di settore applicato, darà priorità al personale già in organico,

che **Giano S.r.l.**, per il personale assegnatario degli incarichi, adotterà i contratti di lavoro subordinato previsti dal CCNL di settore a tempo determinato per la durata consentita dalla legge, salvo deroghe e/o contratti di prestazione professionale autonomo ai sensi dell'art. 2222 C.C. e/o parasubordinato.

RITENUTO

necessario reclutare personale da impegnare nelle attività dell' Avviso Pubblico n.3/2022

EMANA

Il presente bando per l'individuazione di personale docente, con specifica esperienza almeno triennale nei moduli di competenza

Art. 1 - Requisiti di accesso

Requisiti generali - Per l'ammissione al Bando pubblico di reclutamento gli interessati dovranno possedere alla data di scadenza del presente atto, i seguenti requisiti generali:

- Essere cittadino italiano o di uno stato facente parte della Comunità Europea;
- Godere dei diritti civili e politici;
- Non aver riportato condanne penali anche non definitive e non aver procedimenti penali in corso che impediscono la costituzione del rapporto di impiego assimilabile alla p.a.;
- Non essere stato escluso dagli elenchi dell'elettorato politico attivo;
- Di aver preso visione del bando di selezione pubblico e di accettarne tutte le prescrizioni e condizioni.

Art. 2 - Posizioni disponibili per i seguenti moduli di docenza:

SEZIONE SEZIONE A UPSKILLING (AGGIORNAMENTO)

CS2808 - Addetto amministrativo segretariale

Durata totale ore 100 di cui ore 0 stage

Modulo	Ore	Docenti coinvolti
COLLABORARE ALLA GESTIONE DEI FLUSSI INFORMATIVI	50	COMMERCIALISTA /DOCENTE DI ECONOMIA
COLLABORARE ALLA GESTIONE AMMINISTRATIVA	50	COMMERCIALISTA /DOCENTE DI ECONOMIA



GIANO
S.R.L.



Finanziato
dall'Unione europea
NextGenerationEU



ANPAL
Attività Promozionali e di Assistenza

GOL
Genova Occupabilità Lavoro

SEZIONE B RESKILLING (RIQUALIFICAZIONE)

CS2792 - Addetto amministrativo segretariale

Durata totale ore 680 di cui ore 180 stage

Modulo	Ore	Docenti coinvolti
TECNICHE DI COMUNICAZIONE	40	PSICOLOGO
TECNICHE DI ARCHIVIAZIONE	50	COMMERCIALISTA /DOCENTE DI ECONOMIA
CORRISPONDENZA COMMERCIALE	50	COMMERCIALISTA /DOCENTE DI ECONOMIA
TECNICHE DI SEGRETERIA	50	COMMERCIALISTA /DOCENTE DI ECONOMIA
FUNZIONALITÀ DEL SOFTWARE APPLICATIVO D'UFFICIO	60	COMMERCIALISTA /DOCENTE DI ECONOMIA
ELEMENTI DI TECNICA COMMERCIALE	50	COMMERCIALISTA /DOCENTE DI ECONOMIA
STRUMENTI DI INCASSO E PAGAMENTO	60	COMMERCIALISTA /DOCENTE DI ECONOMIA
ELEMENTI DI ORGANIZZAZIONE AZIENDALE	60	COMMERCIALISTA /DOCENTE DI ECONOMIA
IGIENE E SICUREZZA SUI LUOGHI DI LAVORO	16	ESPERTO IN MATERIA DI SICUREZZA SUI LUOGHI DI LAVORO
ALFABETIZZAZIONE INFORMATICA	40	ESPERTO IN MATERIE INFORMATICHE
INGLESE	24	DOCENTE DI LINGUA INGLESE E/O MADRELINGUA

Art. 3 - Criteri di valutazione

La selezione, previa verifica di conformità della documentazione allegata all'istanza, sarà effettuata da una Commissione nominata dalla **Giano S.r.l.**, tramite la comparazione delle schede previste dal bando e presentate dal candidato, l'analisi dei Curriculum vitae pervenuti, al fine di assegnare un punteggio scaturente dai sotto-elencati criteri di valutazione.



GIANO S.R.L.



Finanziato
dall'Unione europea
NextGenerationEU



ANPAL

COL
Servizio Occupabilità Lavoratori

SCHEDA DI AUTOVALUTAZIONE

CRITERIO	REQUISITO	DESCRIZIONE	PUNTEGGIO MASSIMO
Titolo di studio	- Diploma: 5 punti - Laurea triennale: 10 punti - Laurea specialistica, magistrale o V.O.: 15 punti	Specificare il titolo di studio con il quale ci si candida	15
Titoli formativi	Titolo legalmente riconosciuto tra cui: - corsi di formazione, - di specializzazione, - di alta formazione, - di perfezionamento post-laurea, - certificazioni linguistiche, informatiche, altre certificazioni, master universitari e/o non universitari. 2 punti per ciascun Titolo fino ad un massimo di 5 titoli.	Elencare i titoli conseguiti	10
Esperienza didattica	Esperienza minima di 10 anni di docenza per la materia oggetto di interesse - 10 punti in caso di 10 anni di esperienza. - 1 punto in più per ogni anno di esperienza didattica che si somma ai 10 anni.	Elencare gli anni di docenza ed il settore riferimento	20
Esperienza professionale	Esperienza professionale minima di 10 anni nel settore attinente al corso. - 10 punti in caso di 10 anni di esperienza. - 1 punto in più per ogni anno di esperienza didattica che si somma ai 10 anni.	Elencare gli anni di esperienza professionale e il settore di riferimento	20
Iscrizione all'Albo Regionale degli Operatori della Formazione Professionale	Iscrizione all'AREA FUNZIONALE: 3 EROGAZIONE PROFILO: 3.1 FORMATORE	Specificare se iscritti	5
Esperienza professionale pregressa in Giano S.R.L. in qualità di Docente	Pregressa esperienza professionale in ambito formativo. 1 punto ogni 20 ore di lezione	Specificare quali sono state esperienze professionali pregresse con Giano s.r.l.	10
Colloquio	Colloquio finalizzato ad approfondire le informazioni curriculari e a valutare l'esperienza formativa e professionale, sotto il profilo della coerenza con il modulo per cui ci si candida.		20



GIANO S.R.L.



Finanziato
dall'Unione europea
NextGenerationEU



ANPAL

GOL
Genova Occupabilità Lavoro

Art. 4 - Termine e modalità di presentazione delle domande

4.1 Modulistica istanza di partecipazione

I soggetti interessati a proporre la propria candidatura, dovranno presentare l'istanza di partecipazione Allegato 1 — Domanda di partecipazione, compilata e firmata in ogni parte, con l'ulteriore documentazione che segue:

- Curriculum vitae, in formato Europeo (EUROPASS) datato e sottoscritto da cui si possano evincere gli anni di esperienza professionale, per l'attribuzione del punteggio. Al curriculum vitae potranno essere allegate eventuali certificazioni utili a documentare l'esperienza e competenza del candidato,
- Copia del titolo di studio;
- Informativa trattamento dei dati personali ai sensi del GDPR 2016/679 regolarmente sottoscritta,
- Copia Documento di riconoscimento in corso di validati e codice fiscale;
- Copia eventuale iscrizione all'Albo dei formatori di cui al D.D.G. n. 768 del 30/07/2021;
- Copia eventuale iscrizione all'Elenco dei formatori di cui al D.D.G. n. 1250 del 22/12/2020;
- Copia Attribuzione partita IVA o autocertificazione per i professionisti titolari.

4.2 Termini e modalità di presentazione istanze.

La domanda di ammissione alla selezione, redatta in carta semplice ed in conformità al modello allegato al presente bando (Allegato 1 - Domanda di partecipazione), sottoscritta dal candidato a pena di esclusione, corredata dalla documentazione sopracitata, dovrà essere indirizzata a **Giano S.r.l.**, Via Torquato Tasso 135, Piazza Armerina (EN) e dovrà pervenire, esclusivamente con le seguenti modalità:

- tramite Posta Elettronica Certificata (PEC) all'indirizzo giano2019srl@legalmail.it recante nell'oggetto la seguente dicitura: “ COGNOME E NOME domanda di partecipazione reclutamento GOL-Avviso 3”. Gli allegati al messaggio di posta elettronica dovranno essere scansionati in un solo file formato PDF non modificabile rinominato “ COGNOME NOME - domanda di partecipazione reclutamento GOL-Avviso 3”.
- brevi manu in busta chiusa, recante all'esterno la dicitura “ DOMANDA DI PARTECIPAZIONE reclutamento GOL-Avviso 3”, presso la segreteria di **Giano S.r.l.** Via Torquato Tasso 135, Piazza Armerina (EN).

4.3 Termini scadenza. Le domande di partecipazione dovranno pervenire entro e non oltre le ore 23.59 del settimo giorno dalla pubblicazione del presente bando.

4.4 Trattamento dei dati personali

Gli aspiranti Docenti dovranno dichiarare di aver preso visione dell'informativa resa ai sensi dell'art. 13 del Regolamento UE n. 2016/679, ed esprimere il loro consenso al trattamento ed alla comunicazione dei propri dati personali, nei limiti, per le finalità e per la durata degli adempimenti connessi al rapporto di lavoro. In mancanza di predetta dichiarazione le istanze non saranno trattate.

4.5 Scelta profilo - I candidati, potranno scegliere per quali moduli di cui all'art. 2 candidarsi.

Art. 5 - Modalità di selezione e attribuzione incarico

La Commissione, espletata la valutazione di cui all'art. 3 e le procedure indicate all'art. 4 del presente bando, esaminerà le istanze e curriculum pervenuti. I candidati ritenuti idonei all'incarico, riceveranno comunicazione di incarico con contratto di prestazione professionale e affiderà



GIANO S.R.L.



Finanziato
dall'Unione europea
NextGenerationEU



ANPAL

GOL
Garanzia Occupabilità Lavoratori

l'incarico con effetto immediato. Resta inteso che i candidati ritenuti idonei e iscritti all'Albo Regionale di cui al D.D.G. n. 768 del 30/07/2021 e all'Elenco dei Formatori di cui al D.D.G. n. 1250/2020 del 22/12/2020, avranno la priorità rispetto agli altri candidati, tenuto conto dell'ordine di arrivo delle istanze e dei posti disponibili la **Giano S.r.l.** può revocare il presente bando o parte di esso, per sopravvenute disposizioni da parte del competente Ente finanziatore.

Non saranno ritenute valide le domande:

- non formalizzate secondo quanto indicato all'articolo 4.1 e 4.2,
- non corredate dalla documentazione richiesta,
- non debitamente sottoscritte e compilate,
- curriculum vitae non in formato Europeo (EUROPASS) e privo di data e/o firma.

Il punteggio riportato dal candidato, di per sé, ritenuto idoneo non produrrà l'assegnazione automatica dell'incarico. Infatti, l'assegnazione dello stesso e la sua entità in termini di ore, rimane subordinato alla previa valutazione della permanenza dell'esistenza da parte dell'ente delle figure indicate nel presente avviso, dopo l'espletamento delle procedure previste dal presente bando. L'incarico verrà formalizzato da apposita lettera di incarico e con la sottoscrizione di regolare contratto nel quale sarà specificato il costo lordo orario e la regolamentazione complessiva dell'intera prestazione.

Se il candidato selezionato dovesse essere un dipendente di una Pubblica Amministrazione, preliminarmente alla sottoscrizione del contratto egli dovrà produrre l'autorizzazione dell'Amministrazione di appartenenza ad assumere incarichi esterni (D. Lgs. n.165 del 30/03/2001 s.m.i). La stipula del contratto sarà subordinata al rilascio di predetta autorizzazione.

Art. 6 - Trattamento dati personali

Ai sensi dell'art.13 del Regolamento UE n. 2016/679, **Giano S.r.l.** con sede in Via Torquato Tasso 135, Piazza Armerina (EN), si impegna al trattamento dei dati personali dichiarati solo per fini istituzionali e necessari per la gestione giuridica del presente bando.

Art. 7 - Informazione e pubblicità

Il presente bando, con i relativi allegati, viene reso pubblico attraverso la pubblicazione sul sito web al seguente indirizzo <https://www.gianosolutions.it>

PER ULTERIORI INFORMAZIONI RIVOLGERSI a **Giano S.r.l.** Via Torquato Tasso 135, Piazza Armerina (EN), Tel. 0935 575154 - e-mail info@gianosolutions.it - Orari dalle ore 8:30 alle ore 13.30 e dalle ore 15.00 alle 20,00, dal lunedì al venerdì.

Piazza Armerina, lì 25/01/2024

GIANO S.R.L.

Via Torquato Tasso, 135

Piazza Armerina (EN)

01262580861

info@legalmail.it